

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 50

<p align="center">Oorspronkelijke tekst</p> <p>Toepasselijk vanaf 01.01.1967 en voor het eerst op de in 1967 te nemen vakantie</p>	<p align="center">Tekst volgens het KB van 20.07.1970</p> <p>Toepasselijk vanaf 01.01.1970 en voor het eerst op in 1970 te nemen vakantie</p>
<p>De bij artikel 6bis der geordende wetten bedoelde bedienden genieten aanvullend vakantiegeld, op voorwaarde :</p> <p>1° dat zij nog geen 21 jaar oud zijn op het einde van het vakantiedienstjaar in de loop waarvan zij voor het eerst bij een werkgever in dienst treden.</p> <p>2° dat zij bij deze werkgever in dienst treden uiterlijk de laatste werkdag van de periode van vier maanden volgend op :</p> <p>a) hetzij de datum waarop zij de instelling verlaten hebben waar zij algemeen of vakonderwijs genoten, overeenkomstig artikel 62 der geordende wetten betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders;</p> <p>b) hetzij de datum waarop het leercontract een einde heeft genomen.</p>	<p>De bij artikel 6bis der geordende wetten bedoelde bedienden genieten aanvullend vakantiegeld, op voorwaarde :</p> <p>1° dat zij geen <i>25 jaar</i> oud zijn op het einde van het vakantiedienstjaar in de loop waarvan zij voor het eerst bij een werkgever in dienst treden.</p> <p>Een gelegenhedswerk gedurende de vakantie wordt niet aangezien als een eerste tewerkstelling;</p> <p>2° dat zij bij deze werkgever in dienst treden uiterlijk de laatste werkdag van de periode van vier maanden volgend op :</p> <p>a) hetzij de datum waarop zij de instelling verlaten hebben waar zij <i>hun studies gedaan hebben</i>, overeenkomstig artikel 62 der geordende wetten betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders;</p> <p>b) hetzij de datum waarop het leercontract een einde heeft genomen.</p> <p><i>De periode tijdens dewelke de arbeider niet aan het werk is kunnen gaan wegens de verplichtingen hem opgelegd krachtens de militiewetten of wetgeving betreffende de verplichte dienst van de gewetensbezwaarden komt niet in aanmerking voor de bepaling van de hierboven bedoelde termijn van vier maanden.</i></p>

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 50

Tekst volgens het KB van 05.08.1971

Toepasselijk vanaf 11.10.1971

De bij artikel 5 van de *gecoördineerde wetten bedoelde* bedienden genieten aanvullend vakantiegeld op voorwaarde :

1° dat zij geen 25 jaar oud zijn op het einde van het vakantiedienstjaar in de loop waarvan zij voor het eerst bij een werkgever in dienst treden.

Een gelegenhedswerk gedurende de vakantie wordt niet aangezien als een eerste tewerkstelling;

2° dat zij bij deze werkgever in dienst treden uiterlijk de laatste werkdag van de periode van vier maanden volgend op :

a) hetzij de datum waarop zij de instelling verlaten hebben waar zij hun studies gedaan hebben, overeenkomstig artikel 62 der geordende wetten betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders;

b) hetzij de datum waarop het leercontract een einde heeft genomen.

De periode tijdens dewelke de arbeider niet aan het werk is kunnen gaan wegens de verplichtingen hem opgelegd krachtens de militiewetten of wetgeving betreffende de verplichte dienst van de gewetensbezwaarden komt niet in aanmerking voor de bepaling van de hierboven bedoelde termijn van vier maanden.