

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 16

Oorspronkelijke tekst

Toepasselijk vanaf 01.01.1967 en voor het eerst op de in 1967 te nemen vakantie

Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld worden met effectief gewerkte dagen gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge :

- 1° arbeidsongeval of beroepsziekte, aanleiding gevend tot schadeloosstelling ;
- 2° ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°;
- 3° rust bij bevalling;
- 4° oproeping onder de wapens of één der andere toestanden voortvloeiend uit de dienstplichtwetten en vermeld in artikel 29, 1°, 2°, 3°, 4° en 6°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.
Het voordeel van de gelijkstelling wordt ook toegekend aan de werknemer van vreemde nationaliteit, onderdaan van één der Lidstaten van de Europese Gemeenschappen, die in zijn land opgeroepen wordt om er in vreedstijd zijn normale dienstplicht te vervullen ;
- 5° wederoproeping onder de wapens, zoals bedoeld in artikel 29, 1°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- 6° diensten opgelegd aan de gewetensbezwaarden en diensten volbracht bij de civiele bescherming, zoals bedoeld in artikel 29, 5°, 7° en 8°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- 7° vervullen van burgerplichten, inzonderheid als voogd, lid van een familieraad, getuige voor het gerecht, gezworene, kiezer of lid van een kiesbureau ;
- 8° uitoefening van een openbaar mandaat;
- 9° een opdracht in :
 - een paritair comité;
 - een comité voor uitvoering van een beslissing van een paritair comité;
 - een verzoeningscomité;
 - een arbeidsgerecht;
 - een commissie van advies in zaken van arbeidsbemiddeling;
 - een officiële commissie ingesteld ter bestudering van een sociaal probleem;
 - een commissie van toezicht bij een vakantiefonds;
- 10° een opdracht als afgevaardigde in een syndicale afvaardiging, bij een nationaal of gewestelijk syndicaal comité of bij een nationaal syndicaal congres;
- 11° deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie ingericht krachtens artikel 1, lid 1, 1° van de wet van 1 juli 1963, houdende instelling van de toekenning van een toeslag voor sociale promotie;
- 12° deelneming aan stages of studiedagen gewijd aan arbeidsopvoeding of syndicale vorming en ingericht door de groeperingen die de werknemers vertegenwoordigen of door gespecialiseerde instituten daartoe door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid of door de Minister van Sociale Voorzorg erkend;
- 13° een lock-out;
- 14° een stopzetting van de arbeid tengevolge van een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming voor de werknemers die er aan hebben deelgenomen, op voorwaarde dat deze staking de instemming of de steun van een der interprofessionele syndicale organisaties, vertegenwoordigd bij de Nationale arbeidsraad, bekomen heeft.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 16

Tekst volgens het KB van 20.07.1970

Toepasselijk vanaf 01.01.1970 en voor het eerst op de in 1970 te nemen vakantie

Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld worden met effectief gewerkte dagen gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge :

- 1° arbeidsongeval of beroepsziekte, aanleiding gevend tot schadeloosstelling ;
- 2° ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°;
- 3° rust bij bevalling;
- 4° oproeping onder de wapens of één der andere toestanden voortvloeiend uit de dienstplichtwetten en vermeld in artikel 29, 1°, 2°, 3°, 4° en 6°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.
Het voordeel van de gelijkstelling wordt ook toegekend aan de werknemer van vreemde nationaliteit, onderdaan van één der Lidstaten van de Europese Gemeenschappen, die in zijn land opgeroepen wordt om er in vreedstijd zijn normale dienstplicht te vervullen ;
- 5° wederoproeping onder de wapens, zoals bedoeld in artikel 29, 1°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- 6° diensten opgelegd aan de gewetensbezwaarden en diensten volbracht bij de civiele bescherming, zoals bedoeld in artikel 29, 5°, 7° en 8°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- 7° vervullen van burgerplichten, inzonderheid als voogd, lid van een familieraad, getuige voor het gerecht, gezworene, kiezer of lid van een kiesbureau ;
- 8° uitoefening van een openbaar mandaat;
- 9° een opdracht in :
 - een paritair comité;
 - een comité voor uitvoering van een beslissing van een paritair comité;
 - een verzoeningscomité;
 - een arbeidsgerecht;
 - een commissie van advies in zaken van arbeidsbemiddeling;
 - een officiële commissie ingesteld ter bestudering van een sociaal probleem;
 - een commissie van toezicht bij een vakantiefonds;
- 10° een opdracht als afgevaardigde in een syndicale afvaardiging, bij een nationaal of gewestelijk syndicaal comité of bij een nationaal syndicaal congres;
- 11° deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie ingericht krachtens artikel 1, lid 1, 1° van de wet van 1 juli 1963, houdende instelling van de toekenning van een toeslag voor sociale promotie;
- 12° deelneming aan stages of studiedagen gewijd aan arbeidsopvoeding of syndicale vorming en ingericht door de groeperingen die de werknemers vertegenwoordigen of door gespecialiseerde instituten daartoe door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid of door de Minister van Sociale Voorzorg erkend;
- 13° een lock-out;
- 14° een stopzetting van de arbeid tengevolge van een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming *behalve voor de werknemers aan wie de hoedanigheid van werkloze toegekend is*, op voorwaarde dat deze staking de instemming of de steun van een der interprofessionele syndicale organisaties, vertegenwoordigd bij de Nationale Arbeidsraad bekomen heeft.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 16

Tekst volgens het KB van 12.11.1970

Toepasselijk vanaf 01.11.1970

Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld worden met effectief gewerkte dagen gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge :

- 1° arbeidsongeval of beroepsziekte, aanleiding gevend tot schadeloosstelling ;
- 2° ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°;
- 3° rust bij bevalling;
- 4° oproeping onder de wapens of één der andere toestanden voortvloeiend uit de dienstplichtwetten en vermeld in artikel 29, 1°, 2°, 3°, 4° en 6°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.
Het voordeel van de gelijkstelling wordt ook toegekend aan de werknemer van vreemde nationaliteit, onderdaan van één der Lidstaten van de Europese Gemeenschappen, die in zijn land opgeroepen wordt om er in vreedstijd zijn normale dienstplicht te vervullen ;
- 5° wederoproeping onder de wapens, zoals bedoeld in artikel 29, 1°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- 6° diensten opgelegd aan de gewetensbezwaarden en diensten volbracht bij de civiele bescherming, zoals bedoeld in artikel 29, 5°, 7° en 8°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- 7° vervullen van burgerplichten, inzonderheid als voogd, lid van een familieraad, getuige voor het gerecht, gezworene, kiezer of lid van een kiesbureau ;
- 8° uitoefening van een openbaar mandaat;
- 9° een opdracht in :
 - een paritair comité;
 - een comité voor uitvoering vaneen beslissing van een paritair comité;
 - een verzoeningscomité;
 - een *werkrechtersraad*;
 - een arbeidsgerecht;
 - een *klachtencommissie inzake van verzekering tegen onvrijwillige werkloosheid, rust- of overlevingspensioenen of verzekering in geval van ziekte of invaliditeit*;
 - een commissie van advies in zaken van arbeidsbemiddeling;
 - een officiële commissie ingesteld ter bestudering van een sociaal probleem;
 - een commissie van toezicht bij een vakantiefonds;
- 10° een opdracht als afgevaardigde in een syndicale afvaardiging, bij een nationaal of gewestelijk syndicaal comité of bij een nationaal syndicaal congres;
- 11° deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie ingericht krachtens artikel 1, lid 1, 1° van de wet van 1 juli 1963, houdende instelling van de toekenning van een toeslag voor sociale promotie;
- 12° deelneming aan stages of studiedagen gewijd aan arbeidsopvoeding of syndicale vorming en ingericht door de groeperingen die de werknemers vertegenwoordigen of door gespecialiseerde instituten daartoe door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid of door de Minister van Sociale Voorzorg erkend;
- 13° een lock-out;
- 14° een stopzetting van de arbeid tengevolge van een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming behalve voor de werknemers aan wie de hoedanigheid van werkloze toegekend is, op voorwaarde dat deze staking de instemming of de steun van een der interprofessionele syndicale organisaties, vertegenwoordigd bij de Nationale Arbeidsraad bekomen heeft.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 16

Tekst volgens het KB van 05.08.1971
Toepasselijk vanaf 11.10.1971

Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld worden met effectief gewerkte dagen gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge :

- 1° arbeidsongeval of beroepsziekte, aanleiding gevend tot schadeloosstelling ;
- 2° ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°;
- 3° rust bij bevalling;
- 4° oproeping onder de wapens of één der andere toestanden voortvloeiend uit de dienstplichtwetten en vermeld in artikel 28 quinquies, § 1, 2°, 3°, 4° en 6°, van de wet van 10 maart 1900 op de arbeidsovereenkomst, gewijzigd bij de wet van 15 april 1964.
Het voordeel der gelijkstelling wordt ook toegekend aan de vreemde arbeider behorend tot een der landenleden van de Europese Economische Gemeenschap en die in zijn land opgeroepen wordt om er zijn normale dienstplicht te vervullen in vreedstijd, op voorwaarde dat hij, op het ogenblik van zijn inlijving, sinds ten minste één jaar in België woonde, dat hij in België tewerkgesteld was als loon- of weddetrekkende sinds ten minste één jaar en hij binnen de twee maanden die volgen op het einde van zijn militaire dienstplicht, een activiteit hernomen heeft die hem recht geeft op de voordelen van *de gecoördineerde wetten*.
- 5° wederoproeping onder de wapens, zoals bedoeld in artikel 29, 1°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- 6° diensten opgelegd aan de gewetensbezwaarden en diensten volbracht bij de civiele bescherming, zoals bedoeld in artikel 29, 5°, 7° en 8°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- 7° vervullen van burgerplichten, inzonderheid als voogd, lid van een familieraad, getuige voor het gerecht, gezworene, kiezer of lid van een kiesbureau ;
- 8° uitoefening van een openbaar mandaat;
- 9° een opdracht in :
 - een paritair comité;
 - een comité voor uitvoering vaneen beslissing van een paritair comité;
 - een verzoeningscomité;
 - een werkrechtensraad;
 - een arbeidsgerecht;
 - een klachtencommissie inzake van verzekering tegen onvrijwillige werkloosheid, rust- of overlevingspensioenen of verzekering in geval van ziekte of invaliditeit,
 - een commissie van advies in zaken van arbeidsbemiddeling;
 - een officiële commissie ingesteld ter bestudering van een sociaal probleem;
 - een commissie van toezicht bij een vakantiefonds;
- 10° een opdracht als afgevaardigde in een syndicale afvaardiging, bij een nationaal of gewestelijk syndicaal comité of bij een nationaal syndicaal congres;
- 11° deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie ingericht krachtens artikel 1, lid 1, 1° van de wet van 1 juli 1963, houdende instelling van de toekenning van een toeslag voor sociale promotie;
- 12° deelneming aan stages of studiedagen gewijd aan arbeidsopvoeding of syndicale vorming en ingericht door de groeperingen die de werknemers vertegenwoordigen of door gespecialiseerde instituten daartoe door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid of door de Minister van Sociale Voorzorg erkend;
- 13° een lock-out;
- 14° een stopzetting van de arbeid tengevolge van een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming behalve voor de werknemers aan wie de hoedanigheid van werkloze toegekend is, op voorwaarde dat deze staking de instemming of de steun van een der interprofessionele syndicale organisaties, vertegenwoordigd bij de Nationale Arbeidsraad bekomen heeft.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 16

Tekst volgens het KB van 11.07.1972
Toepasselijk vanaf vakantiedienstjaar 1971

Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld worden met effectief gewerkte dagen gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge :

- 1° arbeidsongeval of beroepsziekte, aanleiding gevend tot schadeloosstelling ;
- 2° ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°;
- 3° rust bij bevalling;
- 4° oproeping onder de wapens of één der andere toestanden voortvloeiend uit de dienstplichtwetten en vermeld in artikel 28 quinquies, § 1, 2°, 3°, 4° en 6°, van de wet van 10 maart 1900 op de arbeidsovereenkomst, gewijzigd bij de wet van 15 april 1964.
Het voordeel der gelijkstelling wordt ook toegekend aan de vreemde arbeider behorend tot een der landenleden van de Europese Economische Gemeenschap en die in zijn land opgeroepen wordt om er zijn normale dienstplicht te vervullen in vreedstijd, op voorwaarde dat hij, op het ogenblik van zijn inlijving, sinds ten minste één jaar in België woonde, dat hij in België tewerkgesteld was als loon- of weddetrekkende sinds ten minste één jaar en hij binnen de twee maanden die volgen op het einde van zijn militaire dienstplicht, een activiteit hernomen heeft die hem recht geeft op de voordelen van de gecoördineerde wetten.
- 5° wederoproeping onder de wapens, zoals bedoeld in artikel 29, 1°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- 6° diensten opgelegd aan de gewetensbezwaarden en diensten volbracht bij de civiele bescherming, zoals bedoeld in artikel 29, 5°, 7° en 8°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- 7° vervullen van burgerplichten, inzonderheid als voogd, lid van een familieraad, getuige voor het gerecht, gezworene, kiezer of lid van een kiesbureau ;
- 8° uitoefening van een openbaar mandaat;
- 9° een opdracht in :
 - een paritair comité;
 - een comité voor uitvoering vaneen beslissing van een paritair comité;
 - een verzoeningscomité;
 - een werkrechtensraad;
 - een arbeidsgerecht;
 - een klachtencommissie inzake van verzekering tegen onvrijwillige werkloosheid, rust- of overlevingspensioenen of verzekering in geval van ziekte of invaliditeit,
 - een commissie van advies in zaken van arbeidsbemiddeling;
 - een officiële commissie ingesteld ter bestudering van een sociaal probleem;
 - een commissie van toezicht bij een vakantiefonds;
- 10° een opdracht als afgevaardigde in een syndicale afvaardiging, bij een nationaal of gewestelijk syndicaal comité of bij een nationaal syndicaal congres;
- 11° deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie ingericht krachtens artikel 1, lid 1, 1° van de wet van 1 juli 1963, houdende instelling van de toekenning van een toeslag voor sociale promotie;
- 12° deelneming aan stages of studiedagen gewijd aan arbeidsopvoeding of syndicale vorming en ingericht door de groeperingen die de werknemers vertegenwoordigen of door gespecialiseerde instituten daartoe door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid of door de Minister van Sociale Voorzorg erkend;
- 13° een lock-out;
- 14° een stopzetting van de arbeid tengevolge van een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming voor de werknemers die er aan hebben deelgenomen, op voorwaarde dat deze staking de instemming of de steun van een der interprofessionele syndicale organisaties, vertegenwoordigd bij de Nationale arbeidsraad, bekomen heeft;
- 15° een stopzetting van de arbeid tengevolge van een staking voor de werknemers aan wie de hoedanigheid van werkloze werd toegekend ingevolge artikel 129 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid en mits toestemming van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 16

Oorspronkelijke tekst ingevoegd bij het KB van 20.06.1975 voor het eerst met betrekking tot het vakantiedienstjaar 1974

Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld worden met effectief gewerkte dagen gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge :

- 1° arbeidsongeval of beroepsziekte, aanleiding gevend tot schadeloosstelling ;
- 2° ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°;
- 3° rust bij bevalling;
- 4° oproeping onder de wapens of één der andere toestanden voortvloeiend uit de dienstplichtwetten en vermeld in artikel 28 quinques, § 1, 2°, 3°, 4° en 6°, van de wet van 10 maart 1900 op de arbeidsovereenkomst, gewijzigd bij de wet van 15 april 1964.
Het voordeel der gelijkstelling wordt ook toegekend aan de vreemde arbeider behorend tot een der landenleden van de Europese Economische Gemeenschap en die in zijn land opgeroepen wordt om er zijn normale dienstplicht te vervullen in vreedstijd, op voorwaarde dat hij, op het ogenblik van zijn inlijving, sinds ten minste één jaar in België woonde, dat hij in België tewerkgesteld was als loon- of weddetrekkende sinds ten minste één jaar en hij binnen de twee maanden die volgen op het einde van zijn militaire dienstplicht, een activiteit hernomen heeft die hem recht geeft op de voordelen van de gecoördineerde wetten.
- 5° wederoproeping onder de wapens, zoals bedoeld in artikel 29, 1°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- 6° diensten opgelegd aan de gewetensbezwaarden en diensten volbracht bij de civiele bescherming, zoals bedoeld in artikel 29, 5°, 7° en 8°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- 7° vervullen van burgerplichten, inzonderheid als voogd, lid van een familieraad, getuige voor het gerecht, gezworene, kiezer of lid van een kiesbureau ;
- 8° uitoefening van een openbaar mandaat;
- 9° een opdracht in :
 - een paritair comité;
 - een comité voor uitvoering vaneen beslissing van een paritair comité;
 - een verzoeningscomité;
 - een werkrechtensraad;
 - een arbeidsgerecht;
 - een klachtencommissie inzake van verzekering tegen onvrijwillige werkloosheid, rust- of overlevingspensioenen of verzekering in geval van ziekte of invaliditeit,
 - een commissie van advies in zaken van arbeidsbemiddeling;
 - een officiële commissie ingesteld ter bestudering van een sociaal probleem;
 - een commissie van toezicht bij een vakantiefonds;
- 10° een opdracht als afgevaardigde in een syndicale afvaardiging, bij een nationaal of gewestelijk syndicaal comité of bij een nationaal syndicaal congres;
- 11° deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie ingericht krachtens artikel 1, lid 1, 1° van de wet van 1 juli 1963, houdende instelling van de toekenning van een toeslag voor sociale promotie;
- 12° deelneming aan stages of studiedagen gewijd aan arbeidsopvoeding of syndicale vorming en ingericht door de groeperingen die de werknemers vertegenwoordigen of door gespecialiseerde instituten daartoe door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid of door de Minister van Sociale Voorzorg erkend;
- 13° een lock-out;
- 14° een stopzetting van de arbeid tengevolge van een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming voor de werknemers die er aan hebben deelgenomen, op voorwaarde dat deze staking de instemming of de steun van een der interprofessionele syndicale organisaties, vertegenwoordigd bij de Nationale arbeidsraad, bekomen heeft;
- 15° een stopzetting van de arbeid tengevolge van een staking voor de werknemers aan wie de hoedanigheid van werkloze werd toegekend ingevolge artikel 129 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid en mits toestemming van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie;
- 16° een schorsing van de arbeidsovereenkomst krachtens artikel 28 quater van de wet van 10 maart 1900 op de arbeidsovereenkomst, zoals het werd gewijzigd.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 16

Tekst volgens het KB van 23.04.1979

Toepasselijk vanaf 26.05.1979

Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld worden met effectief gewerkte dagen gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge :

- 1° arbeidsongeval of beroepsziekte, aanleiding gevend tot schadeloosstelling ;
- 2° ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°;
- 3° rust bij bevalling;
- 4° oproeping onder de wapens of één der andere toestanden voortvloeiend uit de dienstplichtwetten en vermeld *in artikel 29, 1°, 2°, 3°, 4° en 6°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.*
Het voordeel der gelijkstelling wordt ook toegekend aan de vreemde arbeider behorend tot een der landenleden van de Europese Economische Gemeenschap en die in zijn land opgeroepen wordt om er zijn normale dienstplicht te vervullen in vredestijd, op voorwaarde dat hij, op het ogenblik van zijn inlijving, sinds ten minste één jaar in België woonde, dat hij in België tewerkgesteld was als loon- of weddetrekkende sinds ten minste één jaar en hij binnen de twee maanden die volgen op het einde van zijn militaire dienstplicht, een activiteit hernomen heeft die hem recht geeft op de voordelen van de gecoördineerde wetten;
- 5° wederoproeping onder de wapens, zoals bedoeld *in artikel 29, 1°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten*
- 6° diensten opgelegd aan de gewetensbezwaarden en diensten volbracht bij de civiele bescherming, zoals bedoeld *in artikel 29, 5° en 7°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;*
- 7° vervullen van burgerplichten, inzonderheid als voogd, lid van een familieraad, getuige voor het gerecht, gezworene, kiezer of lid van een kiesbureau ;
- 8° uitoefening van een openbaar mandaat;
- 9° een opdracht in :
 - een paritair comité;
 - een comité voor uitvoering vaneen beslissing van een paritair comité;
 - een verzoeningscomité;
 - een werkrechtensraad;
 - een arbeidsgerecht;
 - een klachtencommissie inzake van verzekering tegen onvrijwillige werkloosheid, rust- of overlevingspensioenen of verzekering in geval van ziekte of invaliditeit,
 - een commissie van advies in zaken van arbeidsbemiddeling;
 - een officiële commissie ingesteld ter bestudering van een sociaal probleem;
 - een commissie van toezicht bij een vakantiefonds;
- 10° een opdracht als afgevaardigde in een syndicale afvaardiging, bij een nationaal of gewestelijk syndicaal comité of bij een nationaal syndicaal congres;
- 11° deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie ingericht krachtens artikel 1, lid 1, 1° van de wet van 1 juli 1963, houdende instelling van de toekenning van een toeslag voor sociale promotie;
- 12° deelneming aan stages of studiedagen gewijd aan arbeidsopvoeding of syndicale vorming en ingericht door de groeperingen die de werknemers vertegenwoordigen of door gespecialiseerde instituten daartoe door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid of door de Minister van Sociale Voorzorg erkend;
- 13° een lock-out;
- 14° een stopzetting van de arbeid tengevolge van een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming voor de werknemers die er aan hebben deelgenomen, op voorwaarde dat deze staking de instemming of de steun van een der interprofessionele syndicale organisaties, vertegenwoordigd bij de Nationale arbeidsraad, bekomen heeft;
- 15° een stopzetting van de arbeid tengevolge van een staking voor de werknemers aan wie de hoedanigheid van werkloze werd toegekend ingevolge artikel 129 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid en mits toestemming van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie;
- 16° een schorsing van de arbeidsovereenkomst krachtens *artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.*

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 16

Tekst volgens het KB van 17.07.1979

Toepasselijk vanaf 01.01.1978 en voor het eerst op de in 1979 te nemen vakantie

Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld worden met effectief gewerkte dagen gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge :

- 1° arbeidsongeval of beroepsziekte, aanleiding gevend tot schadeloosstelling ;
- 2° ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°;
- 3° rust bij bevalling;
- 4° oproeping onder de wapens of één der andere toestanden voortvloeiend uit de dienstplichtwetten en vermeld in artikel 29, 1°, 2°, 3°, 4° en 6°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.
Het voordeel der gelijkstelling wordt ook toegekend aan de vreemde arbeider behorend tot een der landenleden van de Europese Economische Gemeenschap en die in zijn land opgeroepen wordt om er zijn normale dienstplicht te vervullen in vredestijd, op voorwaarde dat hij, op het ogenblik van zijn inlijving, sinds ten minste één jaar in België woonde, dat hij in België tewerkgesteld was als loon- of weddetrekkende sinds ten minste één jaar en hij binnen de twee maanden die volgen op het einde van zijn militaire dienstplicht, een activiteit hernomen heeft die hem recht geeft op de voordelen van de gecoördineerde wetten;
- 5° wederoproeping onder de wapens, zoals bedoeld in artikel 29, 1°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten
- 6° diensten opgelegd aan de gewetensbezwaarden en diensten volbracht bij de civiele bescherming, zoals bedoeld in artikel 29, 5° en 7°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- 7° vervullen van burgerplichten, inzonderheid als voogd, lid van een familieraad, getuige voor het gerecht, gezwoorene, kiezer of lid van een kiesbureau ;
- 8° uitoefening van een openbaar mandaat;
- 9° een opdracht in :
 - een paritair comité;
 - een comité voor uitvoering van een beslissing van een paritair comité;
 - een verzoeningscomité;
 - een arbeidsgerecht;
 - *(opgeheven)*
 - een commissie van advies in zaken van arbeidsbemiddeling;
 - een officiële commissie ingesteld ter bestudering van een sociaal probleem;
 - een commissie van toezicht bijeen vakantiefonds;
- 10° een opdracht als afgevaardigde in een syndicale afvaardiging, bij een nationaal of gewestelijk syndicaal comité of bij een nationaal syndicaal congres;
- 11° deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie ingericht krachtens artikel 1, lid 1, 1° van de wet van 1 juli 1963, houdende instelling van de toekenning van een toeslag voor sociale promotie;
- 12° deelneming aan stages of studiedagen gewijd aan arbeidsopvoeding of syndicale vorming en ingericht door de groeperingen die de werknemers vertegenwoordigen of door gespecialiseerde instituten daartoe door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid of door de Minister van Sociale Voorzorg erkend;
- 13° een lock-out;
- 14° een stopzetting van de arbeid tengevolge van een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming voor de werknemers die er aan hebben deelgenomen, op voorwaarde dat deze staking de instemming of de steun van een der interprofessionele syndicale organisaties, vertegenwoordigd bij de Nationale arbeidsraad, bekomen heeft;
- 15° een stopzetting van de arbeid tengevolge van een staking voor de werknemers aan wie de hoedanigheid van werkloze werd toegekend ingevolge artikel 129 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid en mits toestemming van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie;
- 16° een schorsing van de arbeidsovereenkomst krachtens artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- 17° *een werkafwezigheid bij toepassing van de wet van 10 april 1973 waarbij aan de werknemers kredieturen worden toegekend met het oog op hun sociale promotie.*

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 16

Oorspronkelijke tekst ingevoegd bij het KB van 18.03.1982

Toepasselijk vanaf het vakantiedienstjaar 1981

Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld worden met effectief gewerkte dagen gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge :

- 1° arbeidsongeval of beroepsziekte, aanleiding gevend tot schadeloosstelling ;
- 2° ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°;
- 3° rust bij bevalling;
- 4° oproeping onder de wapens of één der andere toestanden voortvloeiend uit de dienstplichtwetten en vermeld in artikel 29, 1°, 2°, 3°, 4° en 6°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.
Het voordeel der gelijkstelling wordt ook toegekend aan de vreemde arbeider behorend tot een der landenleden van de Europese Economische Gemeenschap en die in zijn land opgeroepen wordt om er zijn normale dienstplicht te vervullen in vreedstijd, op voorwaarde dat hij, op het ogenblik van zijn inlijving, sinds ten minste één jaar in België woonde, dat hij in België tewerkgesteld was als loon- of weddetrekkende sinds ten minste één jaar en hij binnen de twee maanden die volgen op het einde van zijn militaire dienstplicht, een activiteit hernomen heeft die hem recht geeft op de voordelen van de gecoördineerde wetten;
- 5° wederoproeping onder de wapens, zoals bedoeld in artikel 29, 1°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- 6° diensten opgelegd aan de gewetensbezwaarden en diensten volbracht bij de civiele bescherming, zoals bedoeld in artikel 29, 5° en 7°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- 7° vervullen van burgerplichten, inzonderheid als voogd, lid van een familieraad, getuige voor het gerecht, gezworene, kiezer of lid van een kiesbureau ;
- 8° uitoefening van een openbaar mandaat;
- 9° een opdracht in :
 - een paritair comité;
 - een comité voor uitvoering van een beslissing van een paritair comité;
 - een verzoeningscomité;
 - een arbeidsgerecht;
 - een commissie van advies in zaken van arbeidsbemiddeling;
 - een officiële commissie ingesteld ter bestudering van een sociaal probleem;
 - een commissie van toezicht bijeen vakantiefonds;
- 10° een opdracht als afgevaardigde in een syndicale afvaardiging, bij een nationaal of gewestelijk syndicaal comité of bij een nationaal syndicaal congres;
- 11° deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie ingericht krachtens artikel 1, lid 1, 1° van de wet van 1 juli 1963, houdende instelling van de toekenning van een toeslag voor sociale promotie;
- 12° deelneming aan stages of studiedagen gewijd aan arbeidsopvoeding of syndicale vorming en ingericht door de groeperingen die de werknemers vertegenwoordigen of door gespecialiseerde instituten daartoe door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid of door de Minister van Sociale Voorzorg erkend;
- 13° een lock-out;
- 14° een stopzetting van de arbeid tengevolge van een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming voor de werknemers die er aan hebben deelgenomen, op voorwaarde dat deze staking de instemming of de steun van een der interprofessionele syndicale organisaties, vertegenwoordigd bij de Nationale arbeidsraad, bekomen heeft;
- 15° een stopzetting van de arbeid tengevolge van een staking voor de werknemers aan wie de hoedanigheid van werkloze werd toegekend ingevolge artikel 129 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid en mits toestemming van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie;
- 16° een schorsing van de arbeidsovereenkomst krachtens artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- 17° een werkafwezigheid bij toepassing van de wet van 10 april 1973 waarbij aan de werknemers kredieturen worden toegekend met het oog op hun sociale promotie;
- 18° *een stopzetting van de arbeid ingevolge het opleggen van profylactisch verlof zoals bepaald bij artikel 239, 1°, van het koninklijk besluit van 4 november 1963 tot uitvoering van de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering;*
- 19° *een stopzetting van de arbeid door een zwangere werkneemster aan wie het verboden is, in toepassing van de artikelen 41 en 42 van de arbeidswet van 16 maart 1971, arbeid te verrichten en, wie het bovendien niet mogelijk is om, overeenkomstig artikel 43 van dezelfde wet, een andere arbeid te verrichten die met haar toestand verenigbaar is.*

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 16

Oorspronkelijke tekst volgens het KB van 22.12.1983

Toepasselijk vanaf het vakantiedienstjaar 1983 en voor het vakantiegeld uitbetaald vanaf 1984

Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld worden met effectief gewerkte dagen gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge :

- 1° arbeidsongeval of beroepsziekte, aanleiding gevend tot schadeloosstelling ;
- 2° ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°;
- 3° rust bij bevalling;
- 4° oproeping onder de wapens of één der andere toestanden voortvloeiend uit de dienstplichtwetten en vermeld in artikel 29, 1°, 2°, 3°, 4° en 6°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.
Het voordeel van de gelijkstelling wordt ook toegekend aan de werknemer van vreemde nationaliteit, onderdaan van één der Lidstaten van de Europese Gemeenschappen, die in zijn land opgeroepen wordt om er in vredetijd zijn normale dienstplicht te vervullen.
- 5° wederoproeping onder de wapens, zoals bedoeld in artikel 29, 1°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- 6° diensten opgelegd aan de gewetensbezwaarden en diensten volbracht bij de civiele bescherming, zoals bedoeld in artikel 29, 5° en 7°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- 7° vervullen van burgerplichten, inzonderheid als voogd, lid van een familieraad, getuige voor het gerecht, gezwoorene, kiezer of lid van een kiesbureau ;
- 8° uitoefening van een openbaar mandaat;
- 9° een opdracht in :
 - een paritair comité;
 - een comité voor uitvoering van een beslissing van een paritair comité;
 - een verzoeningscomité;
 - een arbeidsgerecht;
 - een commissie van advies in zaken van arbeidsbemiddeling;
 - een officiële commissie ingesteld ter bestudering van een sociaal probleem;
 - een commissie van toezicht bijeen vakantiefonds;
- 10° een opdracht als afgevaardigde in een syndicale afvaardiging, bij een nationaal of gewestelijk syndicaal comité of bij een nationaal syndicaal congres;
- 11° deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie ingericht krachtens artikel 1, lid 1, 1° van de wet van 1 juli 1963, houdende instelling van de toekenning van een toeslag voor sociale promotie;
- 12° deelneming aan stages of studiedagen gewijd aan arbeidsopvoeding of syndicale vorming en ingericht door de groeperingen die de werknemers vertegenwoordigen of door gespecialiseerde instituten daartoe door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid of door de Minister van Sociale Voorzorg erkend;
- 13° een lock-out;
- 14° een stopzetting van de arbeid tengevolge van een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming voor de werknemers die er aan hebben deelgenomen, op voorwaarde dat deze staking de instemming of de steun van een der interprofessionele syndicale organisaties, vertegenwoordigd bij de Nationale arbeidsraad, bekomen heeft;
- 15° een stopzetting van de arbeid tengevolge van een staking voor de werknemers aan wie de hoedanigheid van werkloze werd toegekend ingevolge artikel 129 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid en mits toestemming van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie;
- 16° een schorsing van de arbeidsovereenkomst krachtens artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- 17° een werkafwezigheid bij toepassing van de wet van 10 april 1973 waarbij aan de werknemers kredieturen worden toegekend met het oog op hun sociale promotie;
- 18° een stopzetting van de arbeid ingevolge het opleggen van profylactisch verlof zoals bepaald bij artikel 239, 1°, van het koninklijk besluit van 4 november 1963 tot uitvoering van de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering;
- 19° een stopzetting van de arbeid door een zwangere werkneemster aan wie het verboden is, in toepassing van de artikelen 41 en 42 van de arbeidswet van 16 maart 1971, arbeid te verrichten en, wie het bovendien niet mogelijk is om, overeenkomstig artikel 43 van dezelfde wet, een andere arbeid te verrichten die met haar toestand verenigbaar is.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 16

Tekst volgens het KB van 25.02.1986
Toepasselijk vanaf het vakantiedienstjaar 1985

Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld worden met effectief gewerkte dagen gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge :

- 1° arbeidsongeval of beroepsziekte, aanleiding gevend tot schadeloosstelling ;
- 2° ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°;
- 3° rust bij bevalling;
- 4° oproeping onder de wapens of één der andere toestanden voortvloeiend uit de dienstplichtwetten en vermeld in artikel 29, 1°, 2°, 3°, 4° en 6°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.
Het voordeel van de gelijkstelling wordt ook toegekend aan de werknemer van vreemde nationaliteit, onderdaan van één der Lidstaten van de Europese Gemeenschappen, die in zijn land opgeroepen wordt om er in vredetijd zijn normale dienstplicht te vervullen.
- 5° wederoproeping onder de wapens, zoals bedoeld in artikel 29, 1°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten
- 6° diensten opgelegd aan de gewetensbezwaarden en diensten volbracht bij de civiele bescherming, zoals bedoeld in artikel 29, 5° en 7°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- 7° vervullen van burgerplichten, inzonderheid als voogd, lid van een familieraad, getuige voor het gerecht, gezworene, kiezer of lid van een kiesbureau ;
- 8° uitoefening van een openbaar mandaat;
- 9° een opdracht in :
 - een paritair comité;
 - een comité voor uitvoering van een beslissing van een paritair comité;
 - een verzoeningscomité;
 - een arbeidsgerecht;
 - een commissie van advies in zaken van arbeidsbemiddeling;
 - een officiële commissie ingesteld ter bestudering van een sociaal probleem;
 - een commissie van toezicht bijeen vakantiefonds;
- 10° een opdracht als afgevaardigde in een syndicale afvaardiging, bij een nationaal of gewestelijk syndicaal comité of bij een nationaal syndicaal congres;
- 11° deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie ingericht krachtens artikel 1, lid 1, 1° van de wet van 1 juli 1963, houdende instelling van de toekenning van een toeslag voor sociale promotie;
- 12° deelneming aan stages of studiedagen gewijd aan arbeidsopvoeding of syndicale vorming en ingericht door de groeperingen die de werknemers vertegenwoordigen of door gespecialiseerde instituten daartoe door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid of door de Minister van Sociale Voorzorg erkend;
- 13° een lock-out;
- 14° een stopzetting van de arbeid tengevolge van een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming voor de werknemers die er aan hebben deelgenomen, op voorwaarde dat deze staking de instemming of de steun van een der interprofessionele syndicale organisaties, vertegenwoordigd bij de Nationale arbeidsraad, bekomen heeft;
- 15° een stopzetting van de arbeid tengevolge van een staking voor de werknemers aan wie de hoedanigheid van werkloze werd toegekend ingevolge artikel 129 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid en mits toestemming van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie;
- 16° een schorsing van de arbeidsovereenkomst krachtens artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- 17° een werkafwezigheid bij toepassing van de wet van 10 april 1973 waarbij aan de werknemers kredieturen worden toegekend met het oog op hun sociale promotie;
- 18° een stopzetting van de arbeid ingevolge het opleggen van profylactisch verlof zoals bepaald bij artikel 239, 1°, van het koninklijk besluit van 4 november 1963 tot uitvoering van de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering;
- 19° een stopzetting van de arbeid door *een werkneemster wegens zwangerschap of omdat ze haar kind zoogt en aan wie het krachtens de artikelen 41 en 42, respectievelijk 45 van de arbeidswet van 16 maart 1971, verboden is arbeid te verrichten en wie het bovendien niet mogelijk is om, met toepassing van de artikelen 43 of 45 van dezelfde wet, een andere arbeid te verrichten die met haar toestand verenigbaar is.*

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 16

Tekst volgens het KB van 10.01.1992

Toepasselijk vanaf 10.09.1985 voor wat punt 6 betreft en vanaf 01.09.1985 voor wat punt 17 betreft

Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld worden met effectief gewerkte dagen gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge :

- 1° arbeidsongeval of beroepsziekte, aanleiding gevend tot schadeloosstelling ;
- 2° ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°;
- 3° rust bij bevalling;
- 4° oproeping onder de wapens of één der andere toestanden voortvloeiend uit de dienstplichtwetten en vermeld in artikel 29, 1°, 2°, 3°, 4° en 6°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.
Het voordeel van de gelijkstelling wordt ook toegekend aan de werknemer van vreemde nationaliteit, onderdaan van één der Lidstaten van de Europese Gemeenschappen, die in zijn land opgeroepen wordt om er in vreedstijd zijn normale dienstplicht te vervullen.
- 5° wederoproeping onder de wapens, zoals bedoeld in artikel 29, 1°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten
- 6° diensten opgelegd aan de gewetensbezwaarden en diensten volbracht bij de civiele bescherming, zoals bedoeld in artikel 29, 5°, 7° en 8°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;;
- 7° vervullen van burgerplichten, inzonderheid als voogd, lid van een familieraad, getuige voor het gerecht, gezwoorene, kiezer of lid van een kiesbureau ;
- 8° uitoefening van een openbaar mandaat;
- 9° een opdracht in :
 - een paritair comité;
 - een comité voor uitvoering van een beslissing van een paritair comité;
 - een verzoeningscomité;
 - een arbeidsgerecht;
 - een commissie van advies in zaken van arbeidsbemiddeling;
 - een officiële commissie ingesteld ter bestudering van een sociaal probleem;
 - een commissie van toezicht bijeen vakantiefonds;
- 10° een opdracht als afgevaardigde in een syndicale afvaardiging, bij een nationaal of gewestelijk syndicaal comité of bij een nationaal syndicaal congres;
- 11° deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie ingericht krachtens artikel 1, lid 1, 1° van de wet van 1 juli 1963, houdende instelling van de toekenning van een toeslag voor sociale promotie;
- 12° deelneming aan stages of studiedagen gewijd aan arbeidsopvoeding of syndicale vorming en ingericht door de groeperingen die de werknemers vertegenwoordigen of door gespecialiseerde instituten daartoe door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid of door de Minister van Sociale Voorzorg erkend;
- 13° een lock-out;
- 14° een stopzetting van de arbeid tengevolge van een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming voor de werknemers die er aan hebben deelgenomen, op voorwaarde dat deze staking de instemming of de steun van een der interprofessionele syndicale organisaties, vertegenwoordigd bij de Nationale arbeidsraad, bekomen heeft;
- 15° een stopzetting van de arbeid tengevolge van een staking voor de werknemers aan wie de hoedanigheid van werkloze werd toegekend ingevolge artikel 129 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid en mits toestemming van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie;
- 16° een schorsing van de arbeidsovereenkomst krachtens artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- 17° een werkatwezigheid *met het oog op het toekennen van een betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers, in uitvoering van afdeling 6 van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen;*
- 18° een stopzetting van de arbeid ingevolge het opleggen van profylactisch verlof zoals bepaald bij artikel 239, 1°, van het koninklijk besluit van 4 november 1963 tot uitvoering van de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering;
- 19° een stopzetting van de arbeid door een werkneemster wegens zwangerschap of omdat ze haar kind zoogt en aan wie het krachtens de artikelen 41 en 42, respectievelijk 45 van de arbeidswet van 16 maart 1971, verboden is arbeid te verrichten en wie het bovendien niet mogelijk is om, met toepassing van de artikelen 43 of 45 van dezelfde wet, een andere arbeid te verrichten die met haar toestand verenigbaar is.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 16

Tekst volgens het KB van 23.12.1993

Toepasselijk vanaf 01.06.1992

Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld worden met effectief gewerkte dagen gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge :

- 1° arbeidsongeval of beroepsziekte, aanleiding gevend tot schadeloosstelling ;
- 2° ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°;
- 3° rust bij bevalling;
- 4° oproeping onder de wapens of één der andere toestanden voortvloeiend uit de dienstplichtwetten en vermeld in artikel 29, 1°, 2°, 3°, 4° en 6°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.
Het voordeel van de gelijkstelling wordt ook toegekend aan de werknemer van vreemde nationaliteit, onderdaan van één der Lidstaten van de Europese Gemeenschappen, die in zijn land opgeroepen wordt om er in vreedstijd zijn normale dienstplicht te vervullen.
- 5° wederoproeping onder de wapens, zoals bedoeld in artikel 29, 1°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- 6° diensten opgelegd aan de gewetensbezaarden en diensten volbracht bij de civiele bescherming, zoals bedoeld in artikel 29, 5°, 7° en 8°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- 7° vervullen van burgerplichten, inzonderheid als voogd, lid van een familieraad, getuige voor het gerecht, gezwoorene, kiezer of lid van een kiesbureau ;
- 8° uitoefening van een openbaar mandaat;
- 9° een opdracht in :
 - een paritair comité;
 - een comité voor uitvoering van een beslissing van een paritair comité;
 - een verzoeningscomité;
 - een arbeidsgerecht;
 - een commissie van advies in zaken van arbeidsbemiddeling;
 - een officiële commissie ingesteld ter bestudering van een sociaal probleem;
 - een commissie van toezicht bijeen vakantiefonds;
- 10° een opdracht als afgevaardigde in een syndicale afvaardiging, bij een nationaal of gewestelijk syndicaal comité of bij een nationaal syndicaal congres;
- 11° deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie ingericht krachtens artikel 1, lid 1, 1° van de wet van 1 juli 1963, houdende instelling van de toekenning van een toeslag voor sociale promotie;
- 12° deelneming aan stages of studiedagen gewijd aan arbeidsopvoeding of syndicale vorming en ingericht door de groeperingen die de werknemers vertegenwoordigen of door gespecialiseerde instituten daartoe door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid of door de Minister van Sociale Voorzorg erkend;
- 13° een lock-out;
- 14° een stopzetting van de arbeid tengevolge van een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming voor de werknemers die er aan hebben deelgenomen, op voorwaarde dat deze staking de instemming of de steun van een der interprofessionele syndicale organisaties, vertegenwoordigd bij de Nationale arbeidsraad, bekomen heeft;
- 15° een stopzetting van de arbeid tengevolge van een staking voor de werknemers aan wie de hoedanigheid van werkloze werd toegekend ingevolge *artikel 73 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering* en mits toestemming van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie;
- 16° een schorsing van de arbeidsovereenkomst krachtens artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- 17° een werkafwezigheid met het oog op het toekennen van een betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers, in uitvoering van afdeling 6 van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen;
- 18° een stopzetting van de arbeid ingevolge het opleggen van profylactisch verlof zoals bepaald bij artikel 239, 1°, van het koninklijk besluit van 4 november 1963 tot uitvoering van de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering;
- 19° een stopzetting van de arbeid door een werkneemster wegens zwangerschap of omdat ze haar kind zoogt en aan wie het krachtens de artikelen 41 en 42, respectievelijk 45 van de arbeidswet van 16 maart 1971, verboden is arbeid te verrichten en wie het bovendien niet mogelijk is om, met toepassing van de artikelen 43 of 45 van dezelfde wet, een andere arbeid te verrichten die met haar toestand verenigbaar is.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 16

Tekst volgens het KB van 15.06.1998

Toepasselijk vanaf 15.05.1995

Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld worden met effectief gewerkte dagen gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge :

- 1° arbeidsongeval of beroepsziekte, aanleiding gevend tot schadeloosstelling ;
- 2° ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°;
- 3° rust bij bevalling;
- 4° oproeping onder de wapens of één der andere toestanden voortvloeiend uit de dienstplichtwetten en vermeld in artikel 29, 1°, 2°, 3°, 4° en 6°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.
Het voordeel van de gelijkstelling wordt ook toegekend aan de werknemer van vreemde nationaliteit, onderdaan van één der Lidstaten van de Europese Gemeenschappen, die in zijn land opgeroepen wordt om er in vreedstijd zijn normale dienstplicht te vervullen.
- 5° wederoproeping onder de wapens, zoals bedoeld in artikel 29, 1°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- 6° diensten opgelegd aan de gewetensbezaarders en diensten volbracht bij de civiele bescherming, zoals bedoeld in artikel 29, 5°, 7° en 8°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- 7° vervullen van burgerplichten, inzonderheid als voogd, lid van een familieraad, getuige voor het gerecht, gezworene, kiezer of lid van een kiesbureau ;
- 8° uitoefening van een openbaar mandaat;
- 9° een opdracht in :
 - een paritair comité;
 - een comité voor uitvoering van een beslissing van een paritair comité;
 - een verzoeningscomité;
 - een arbeidsgerecht;
 - een commissie van advies in zaken van arbeidsbemiddeling;
 - een officiële commissie ingesteld ter bestudering van een sociaal probleem;
 - een commissie van toezicht bijeen vakantiefonds;
- 10° een opdracht als afgevaardigde in een syndicale afvaardiging, bij een nationaal of gewestelijk syndicaal comité of bij een nationaal syndicaal congres;
- 11° deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie ingericht krachtens artikel 1, lid 1, 1° van de wet van 1 juli 1963, houdende instelling van de toekenning van een toeslag voor sociale promotie;
- 12° deelneming aan stages of studiedagen gewijd aan arbeidsopvoeding of syndicale vorming en ingericht door de groeperingen die de werknemers vertegenwoordigen of door gespecialiseerde instituten daartoe door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid of door de Minister van Sociale Voorzorg erkend;
- 13° een lock-out;
- 14° een stopzetting van de arbeid tengevolge van een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming voor de werknemers die er aan hebben deelgenomen, op voorwaarde dat deze staking de instemming of de steun van een der interprofessionele syndicale organisaties, vertegenwoordigd bij de Nationale arbeidsraad, bekomen heeft;
- 15° een stopzetting van de arbeid tengevolge van een staking voor de werknemers aan wie de hoedanigheid van werkloze werd toegekend ingevolge artikel 73 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en mits toestemming van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie;
- 16° een schorsing van de arbeidsovereenkomst krachtens artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- 17° een werkfawezigheid met het oog op het toekennen van een betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers, in uitvoering van afdeling 6 van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen;
- 18° een stopzetting van de arbeid ingevolge het opleggen van profylactisch verlof zoals bepaald bij artikel 239, 1°, van het koninklijk besluit van 4 november 1963 tot uitvoering van de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering;
- 19° een stopzetting van de arbeid door een werkneemster wegens zwangerschap of omdat ze haar kind zoogt krachtens de artikelen 42 tot 43 bis van de arbeidswet van 16 maart 1971.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 16

Tekst volgens het KB van 19.08.1998

Toepasselijk vanaf 01.01.1997 en voor de 1^e maal op de vakantie te nemen in 1998

Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld worden met effectief gewerkte dagen gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge :

- 1° arbeidsongeval of beroepsziekte, aanleiding gevend tot schadeloosstelling ;
- 2° ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°;
- 3° rust bij bevalling;
- 4° oproeping onder de wapens of één der andere toestanden voortvloeiend uit de dienstplichtwetten en vermeld in artikel 29, 1°, 2°, 3°, 4° en 6°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.
Het voordeel van de gelijkstelling wordt ook toegekend aan de werknemer van vreemde nationaliteit, onderdaan van één der Lidstaten van de Europese Gemeenschappen, die in zijn land opgeroepen wordt om er in vreedstijd zijn normale dienstplicht te vervullen.
- 5° wederoproeping onder de wapens, zoals bedoeld in artikel 29, 1°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- 6° diensten opgelegd aan de gewetensbezwaarden en diensten volbracht bij de civiele bescherming, zoals bedoeld in artikel 29, 5°, 7° en 8°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- 7° vervullen van burgerplichten, inzonderheid als voogd, lid van een familieraad, getuige voor het gerecht, gezwoorene, kiezer of lid van een kiesbureau ;
- 8° uitoefening van een openbaar mandaat;
- 9° een opdracht in :
 - een paritair comité;
 - een comité voor uitvoering van een beslissing van een paritair comité;
 - een verzoeningscomité;
 - een arbeidsgerecht;
 - een commissie van advies in zaken van arbeidsbemiddeling;
 - een officiële commissie ingesteld ter bestudering van een sociaal probleem;
 - een commissie van toezicht bijeen vakantiefonds;
- 10° een opdracht als afgevaardigde in een syndicale afvaardiging, bij een nationaal of gewestelijk syndicaal comité of bij een nationaal syndicaal congres;
- 11° deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie ingericht krachtens artikel 1, lid 1, 1° van de wet van 1 juli 1963, houdende instelling van de toekenning van een toeslag voor sociale promotie;
- 12° deelneming aan stages of studiedagen gewijd aan arbeidsopvoeding of syndicale vorming en ingericht door de groeperingen die de werknemers vertegenwoordigen of door gespecialiseerde instituten daartoe door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid of door de Minister van Sociale Voorzorg erkend;
- 13° een lock-out;
- 14° een stopzetting van de arbeid tengevolge van een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming voor de werknemers die er aan hebben deelgenomen, op voorwaarde dat deze staking de instemming of de steun van een der interprofessionele syndicale organisaties, vertegenwoordigd bij de Nationale arbeidsraad, bekomen heeft;
- 15° een stopzetting van de arbeid tengevolge van een staking voor de werknemers aan wie de hoedanigheid van werkloze werd toegekend ingevolge artikel 73 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en mits toestemming van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie;
- 16° een schorsing van de arbeidsovereenkomst of *het leercontract voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst* krachtens artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- 17° een werkafwezigheid met het oog op het toekennen van een betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers, in uitvoering van afdeling 6 van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen;
- 18° een stopzetting van de arbeid ingevolge het opleggen van profylactisch verlof zoals bepaald bij artikel 239, 1°, van het koninklijk besluit van 4 november 1963 tot uitvoering van de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering;
- 19° een stopzetting van de arbeid door een werkneemster wegens zwangerschap of omdat ze haar kind zoogt krachtens de artikelen 42 tot 43 bis van de arbeidswet van 16 maart 1971.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 16

Tekst volgens het KB van 03.04.2003

Toepasselijk vanaf 01.07.2002

Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld worden met effectief gewerkte dagen gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge :

- 1° arbeidsongeval of beroepsziekte, aanleiding gevend tot schadeloosstelling ;
- 2° ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°;
- 3° rust bij bevalling;
- 4° oproeping onder de wapens of één der andere toestanden voortvloeiend uit de dienstplichtwetten en vermeld in artikel 29, 1°, 2°, 3°, 4° en 6°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.
Het voordeel van de gelijkstelling wordt ook toegekend aan de werknemer van vreemde nationaliteit, onderdaan van één der Lidstaten van de Europese Gemeenschappen, die in zijn land opgeroepen wordt om er in vreedstijd zijn normale dienstplicht te vervullen ;
- 5° wederoproeping onder de wapens, zoals bedoeld in artikel 29, 1°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- 6° diensten opgelegd aan de gewetensbezwaarden en diensten volbracht bij de civiele bescherming, zoals bedoeld in artikel 29, 5°, 7° en 8°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- 7° vervullen van burgerplichten, inzonderheid als voogd, lid van een familieraad, getuige voor het gerecht, gezworene, kiezer of lid van een kiesbureau ;
- 8° uitoefening van een openbaar mandaat;
- 9° een opdracht in :
 - een paritair comité;
 - een comité voor uitvoering van een beslissing van een paritair comité;
 - een verzoeningscomité;
 - een arbeidsgerecht;
 - een commissie van advies in zaken van arbeidsbemiddeling;
 - een officiële commissie ingesteld ter bestudering van een sociaal probleem;
 - een commissie van toezicht bij een vakantiefonds;
- 10° een opdracht als afgevaardigde in een syndicale afvaardiging, bij een nationaal of gewestelijk syndicaal comité of bij een nationaal syndicaal congres;
- 11° deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie ingericht krachtens artikel 1, lid 1, 1° van de wet van 1 juli 1963, houdende instelling van de toekenning van een toeslag voor sociale promotie;
- 12° deelneming aan stages of studiedagen gewijd aan arbeidsopvoeding of syndicale vorming en ingericht door de groeperingen die de werknemers vertegenwoordigen of door gespecialiseerde instituten daartoe door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid of door de Minister van Sociale Voorzorg erkend;
- 13° een lock-out;
- 14° een stopzetting van de arbeid tengevolge van een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming voor de werknemers die er aan hebben deelgenomen, op voorwaarde dat deze staking de instemming of de steun van een der interprofessionele syndicale organisaties, vertegenwoordigd bij de Nationale arbeidsraad, bekomen heeft;
- 15° een stopzetting van de arbeid tengevolge van een staking voor de werknemers aan wie de hoedanigheid van werkloze werd toegekend ingevolge artikel 73 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en mits toestemming van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie;
- 16° een schorsing van de arbeidsovereenkomst of het leercontract voor werknemers in loondienst krachtens artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- 17° een werkafwezigheid met het oog op het toekennen van een betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers, in uitvoering van afdeling 6 van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen;
- 18° en stopzetting van de arbeid ingevolge het opleggen van profylactisch verlof zoals bepaald bij artikel 239, 1°, van het koninklijk besluit van 4 november 1963 tot uitvoering van de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering;
- 19° een stopzetting van de arbeid door een werkneemster wegens zwangerschap of omdat ze haar kind zoogt krachtens de artikelen 42 tot 43 bis van de arbeidswet van 16 maart 1971.
- 20° *het vaderschaps- of adoptieverlof bij toepassing van artikel 30, § 2 of § 3 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten of van artikel 25quinquies, § 2 of § 3 van de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenschepen.*

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 16

Tekst volgens het KB van 10.06.2001

Toepasselijk vanaf 01.01.2003 en voor de berekening van de vakantierechten vanaf het vakantiejaar 2004

Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld worden met dagen normale werkelijke arbeid gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge:

- 1° een arbeidsongeval of beroepsziekte, aanleiding gevend tot schadeloosstelling ;
- 2° een ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°;
- 3° *de moederschapsrust;*
- 4° *het vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971;*
- 5° *het vervullen van militieverplichtingen.*
Het voordeel van de gelijkstelling wordt beperkt tot de werknemer van vreemde nationaliteit, onderdaan van één der Lidstaten van de Europese Unie, die in zijn land opgeroepen wordt om er in vreedstijd ;
- 6° *het vervullen van burgerplichten zonder behoud van loon;*
- 7° *het vervullen van een openbaar mandaat;*
- 8° *de uitoefening van de functie van rechter in sociale zaken;*
- 9° *het vervullen van een syndicale opdracht ;*
- 10° *de deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie;*
- 11° *de deelname aan een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming voor de werknemers die er aan hebben deelgenomen, op voorwaarden dat deze staking de instemming of de steun van een der interprofessionele syndicale organisaties, vertegenwoordigd bij de Nationale arbeidsraad, bekomen heeft;*
- 12° *een lock-out;*
- 13° *de tijdelijke werkloosheid ingevolge staking voor de werknemers aan wie de hoedanigheid van werkloze werd toegekend ingevolge artikel 73 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en mits toestemming van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie;*
- 14° *een schorsing van de arbeidsovereenkomst of van het leercontract voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst wegens tijdelijke werkloosheid ingevolge gebrek aan werk wegens economische oorzaken;*
- 15° *een profylactisch verlof;*
- 16° *de volledige werkverwijdering als maatregel van moederschapsbescherming;*
- 17° *de feestdagen en vervangingsdagen tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid, bedoeld in artikel 13, § 2 van het koninklijk besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.*

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 16

Tekst volgens het KB van 12.03.2003

Toepasselijk vanaf 01.01.2003

Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld worden met dagen normale werkelijke arbeid gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge:

- 1° een arbeidsongeval of beroepsziekte, aanleiding gevend tot schadeloosstelling ;
- 2° een ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°;
- 3° de moederschapsrust;
- 4° *het vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971;*
- 5° het vervullen van militieverplichtingen.

Het voordeel van de gelijkstelling wordt beperkt tot de werknemer van vreemde nationaliteit, onderdaan van één der Lidstaten van de Europese Unie, die in zijn land opgeroepen wordt om er in vreedstijd ;

- 6° het vervullen van burgerplichten zonder behoud van loon;
- 7° het vervullen van een openbaar mandaat;
- 8° de uitoefening van de functie van rechter in sociale zaken;
- 9° het vervullen van een syndicale opdracht ;
- 10° de deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie;
- 11° de deelname aan een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming voor de werknemers die er aan hebben deelgenomen, op voorwaarden dat deze staking de instemming of de steun van een der interprofessionele syndicale organisaties, vertegenwoordigd bij de Nationale arbeidsraad, bekomen heeft;
- 12° een lock-out;
- 13° de tijdelijke werkloosheid ingevolge staking voor de werknemers aan wie de hoedanigheid van werkloze werd toegekend ingevolge artikel 73 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en mits toestemming van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie;
(zie bijlage 1 bij art. 16)
- 14° een schorsing van de arbeidsovereenkomst of van het leercontract voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst wegens tijdelijke werkloosheid ingevolge gebrek aan werk wegens economische oorzaken;
- 15° een profylactisch verlof;
(zie bijlage 2 bij art. 16)
- 16° de volledige werkverwijdering als maatregel van moederschapsbescherming; *(zie bijlage 3 bij art. 16)*
- 17° de feestdagen en vervangingsdagen tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid, bedoeld in artikel 13, § 2 van het koninklijk besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 16

Tekst volgens het KB van 22.06.2004

Toepasselijk vanaf 01.01.2003 en voor de berekening van de vakantierechten vanaf het vakantiejaar 2004

- 1° *een arbeidsongeval of beroepsziekte, aanleiding gevend tot schadeloosstelling ;*
 - 2° *een ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°;*
 - 3° *de moederschapsrust;*
 - 4° *het vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971;*
 - 5° *het vervullen van militieverplichtingen.*
- Het voordeel van de gelijkstelling wordt beperkt tot de werknemer van vreemde nationaliteit, onderdaan van één der Lidstaten van de Europese Unie, die in zijn land opgeroepen wordt om er in vreedstijd ;*
- 6° *het vervullen van burgerplichten zonder behoud van loon;*
 - 7° *het vervullen van een openbaar mandaat;*
 - 8° *de uitoefening van de functie van rechter in sociale zaken;*
 - 9° *het vervullen van een syndicale opdracht ;*
 - 10° *de deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie;*
 - 11° *de deelname aan een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming voor de werknemers die er aan hebben deelgenomen, op voorwaarde dat deze staking de instemming of de steun van een der interprofessionele syndicale organisaties, vertegenwoordigd bij de Nationale arbeidsraad, bekomen heeft;*
 - 12° *een lock-out;*
 - 13° *de tijdelijke werkloosheid ingevolge staking voor de werknemers aan wie de hoedanigheid van werkloze werd toegekend ingevolge artikel 73 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en mits toestemming van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie;*
(zie bijlage 1 bij art. 16)
 - 14° *een schorsing van de arbeidsovereenkomst of van het leercontract voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst wegens tijdelijke werkloosheid ingevolge gebrek aan werk wegens economische oorzaken;*
 - 15° *een profylactisch verlof;*
(zie bijlage 2 bij art. 16)
 - 16° *de volledige werkverwijdering als maatregel van moederschapsbescherming; (zie bijlage 3 bij art. 16)*
 - 17° *de feestdagen en vervangingsdagen tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid, bedoeld in artikel 13, § 2 van het koninklijk besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.*
 - 18° *een vaderschapsverlof bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en in de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenschepen of een adoptieverlof.*

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 16

Tekst volgens het KB van 10.11.2004
Toepasselijk vanaf 03.12.2004

Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld worden met dagen normale werkelijke arbeid gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge:

- 1° een arbeidsongeval of beroepsziekte, aanleiding gevend tot schadeloosstelling ;
- 2° een ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°;
- 3° de moederschapsrust;
- 4° het vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971;
- 5° het vervullen van militieverplichtingen.

Het voordeel van de gelijkstelling wordt beperkt tot de werknemer van vreemde nationaliteit, onderdaan van één der Lidstaten van de Europese Unie, die in zijn land opgeroepen wordt om er in vredestand ;

- 6° het vervullen van burgerplichten zonder behoud van loon;
- 7° het vervullen van een openbaar mandaat;
- 8° de uitoefening van de functie van rechter in sociale zaken;
- 9° het vervullen van een syndicale opdracht ;
- 10° de deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie;
- 11° de deelname aan een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming voor de werknemers die er aan hebben deelgenomen, op voorwaarde dat deze staking de instemming of de steun van een der interprofessionele syndicale organisaties, vertegenwoordigd bij de Nationale arbeidsraad, bekomen heeft;

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 16 (vervolg)

Tekst volgens het KB van 10.11.2004
Toepasselijk vanaf 03.12.2004

- 12° een lock-out;
- 13° de tijdelijke werkloosheid ingevolge staking voor de werknemers aan wie de hoedanigheid van werkloze werd toegekend ingevolge artikel 73 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en mits toestemming van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie;
(zie bijlage 1 bij art. 16)
- 14° een schorsing van de arbeidsovereenkomst of van het leercontract voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst wegens tijdelijke werkloosheid ingevolge gebrek aan werk wegens economische oorzaken.
- De gelijkstelling in het eerste lid, wordt evenwel geweigerd wanneer blijkt dat de schorsing van de arbeidsovereenkomst hetzij is ingevoerd zonder dat de verplichtingen inzake notificatie of werkhervatting werden nageleefd, hetzij een deeltijds werk, een vooropzegperiode of tijdelijke werkloosheid wegens andere oorzaken maskeert, hetzij voortvloeit uit het seizoensgebonden karakter van de onderneming, hetzij het gevolg is van een gebrekkige organisatie of van slecht beheer van de onderneming, hetzij van structurele aard is.*
- Kan namelijk worden beschouwd als van structurele aard, het gebrek aan werk dat eigen is aan de aard van de werkzaamheid van het bedrijf of van de sector of dat ertoe strekt permanent te worden doordat het over meerdere dienstjaren quasi ononderbroken aanhoudt of een onevenwicht vertoont ten opzichte van de arbeidsprestaties van dezelfde werknemers;*
- 15° een profylactisch verlof;
(zie bijlage 2 bij art. 16)
- 16° de volledige werkverwijdering als maatregel van moederschapsbescherming; (zie bijlage 3 bij art. 16)
- 17° de feestdagen en vervangingsdagen tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid, bedoeld in artikel 13, § 2 van het koninklijk besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.
- 18° een vaderschapsverlof bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en in de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenschepen of een adoptieverlof.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 16

Tekst volgens het KB van 14.02.2006
Toepasselijk vanaf 25.07.2004

Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld worden met dagen normale werkelijke arbeid gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge:

- 1° een arbeidsongeval of beroepsziekte, aanleiding gevend tot schadeloosstelling ;
- 2° een ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°;
- 3° de moederschapsrust;
- 4° het vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971;
- 5° het vervullen van militieverplichtingen.

Het voordeel van de gelijkstelling wordt beperkt tot de werknemer van vreemde nationaliteit, onderdaan van één der Lidstaten van de Europese Unie, die in zijn land opgeroepen wordt om er in vreedstijd ;

- 6° het vervullen van burgerplichten zonder behoud van loon;
- 7° het vervullen van een openbaar mandaat;
- 8° de uitoefening van de functie van rechter in sociale zaken;
- 9° het vervullen van een syndicale opdracht ;
- 10° de deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie;
- 11° de deelname aan een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming voor de werknemers die er aan hebben deelgenomen, op voorwaarde dat deze staking de instemming of de steun van een der interprofessionele syndicale organisaties, vertegenwoordigd bij de Nationale arbeidsraad, bekomen heeft;

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 16 (vervolg)

Tekst volgens het KB van 14.02.2006
Toepasselijk vanaf 25.07.2004

- 12° een lock-out;
- 13° de tijdelijke werkloosheid ingevolge staking voor de werknemers aan wie de hoedanigheid van werkloze werd toegekend ingevolge artikel 73 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en mits toestemming van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie;
(zie bijlage 1 bij art. 16)
- 14° een schorsing van de arbeidsovereenkomst of van het leercontract voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst wegens tijdelijke werkloosheid ingevolge gebrek aan werk wegens economische oorzaken.
De gelijkstelling in het eerste lid, wordt evenwel geweigerd wanneer blijkt dat de schorsing van de arbeidsovereenkomst hetzij is ingevoerd zonder dat de verplichtingen inzake notificatie of werkherhervatting werden nageleefd, hetzij een deeltijds werk, een vooropzegperiode of tijdelijke werkloosheid wegens andere oorzaken maskeert, hetzij voortvloeit uit het seizoensgebonden karakter van de onderneming, hetzij het gevolg is van een gebrekkige organisatie of van slecht beheer van de onderneming, hetzij van structurele aard is. Kan namelijk worden beschouwd als van structurele aard, het gebrek aan werk dat eigen is aan de aard van de werkzaamheid van het bedrijf of van de sector of dat ertoe strekt permanent te worden doordat het over meerdere dienstjaren quasi ononderbroken aanhoudt of een onevenwicht vertoont ten opzichte van de arbeidsprestaties van dezelfde werknemers;
- 15° een profylactisch verlof;
(zie bijlage 2 bij art. 16)
- 16° de volledige werkverwijdering als maatregel van moederschapsbescherming; (zie bijlage 3 bij art. 16)
- 17° de feestdagen en vervangingsdagen tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid, bedoeld in artikel 13, § 2 van het koninklijk besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.
- 18° een *vaderschapsverlof bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en in de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenschepen.*
- 19° een *adoptieverlof*

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 16

Tekst volgens het KB van 30.12.2009
Toepasselijk vanaf 01.07.2009

Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld worden met dagen normale werkelijke arbeid gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge:

- 1° een arbeidsongeval of beroepsziekte, aanleiding gevend tot schadeloosstelling ;
- 2° een ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°;
- 3° de moederschapsrust;
- 4° het vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971;
- 5° het vervullen van militieverplichtingen.

Het voordeel van de gelijkstelling wordt beperkt tot de werknemer van vreemde nationaliteit, onderdaan van één der Lidstaten van de Europese Unie, die in zijn land opgeroepen wordt om er in vreedstijd ;

- 6° het vervullen van burgerplichten zonder behoud van loon;
- 7° het vervullen van een openbaar mandaat;
- 8° de uitoefening van de functie van rechter in sociale zaken;
- 9° het vervullen van een syndicale opdracht ;
- 10° de deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie;
- 11° de deelname aan een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming voor de werknemers die er aan hebben deelgenomen, op voorwaarde dat deze staking de instemming of de steun van een der interprofessionele syndicale organisaties, vertegenwoordigd bij de Nationale arbeidsraad, bekomen heeft;

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 16 (vervolg)

Tekst volgens het KB van 30.12.2009
Toepasselijk vanaf 01.07.2009

- 12° een lock-out;
- 13° de tijdelijke werkloosheid ingevolge staking voor de werknemers aan wie de hoedanigheid van werkloze werd toegekend ingevolge artikel 73 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en mits toestemming van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie;
(zie bijlage 1 bij art. 16)
- 14° een schorsing van de arbeidsovereenkomst of van het leercontract voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst wegens tijdelijke werkloosheid ingevolge gebrek aan werk wegens economische oorzaken.
De gelijkstelling in het eerste lid, wordt evenwel geweigerd wanneer blijkt dat de schorsing van de arbeidsovereenkomst hetzij is ingevoerd zonder dat de verplichtingen inzake notificatie of werkhervatting werden nageleefd, hetzij een deeltijds werk, een vooropzegperiode of tijdelijke werkloosheid wegens andere oorzaken maskeert, hetzij voortvloeit uit het seizoensgebonden karakter van de onderneming, hetzij het gevolg is van een gebrekkige organisatie of van slecht beheer van de onderneming, hetzij van structurele aard is. Kan namelijk worden beschouwd als van structurele aard, het gebrek aan werk dat eigen is aan de aard van de werkzaamheid van het bedrijf of van de sector of dat ertoe strekt permanent te worden doordat het over meerdere dienstjaren quasi ononderbroken aanhoudt of een onevenwicht vertoont ten opzichte van de arbeidsprestaties van dezelfde werknemers;
- 15° een profylactisch verlof;
(zie bijlage 2 bij art. 16)
- 16° de volledige werkverwijdering als maatregel van moederschapsbescherming; (zie bijlage 3 bij art. 16)
- 17° de feestdagen en vervangingsdagen tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid, bedoeld in artikel 13, § 2 van het koninklijk besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.
- 18° *een vaderschapsverlof bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en in de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenschepen.*
- 19° *een adoptieverlof*
- 20° *de periodes van tijdelijke aanpassing van de arbeidsduur, voorzien bij artikel 353bis /3 van de programmawet van 24 december 2002.*
- 21° *de periodes van vermindering van de arbeidsprestaties, bedoeld in artikel 15 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis.*

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 16

Tekst volgens het KB van 15.10.2010
Toepasselijk vanaf 01.01.2009

Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld worden met dagen normale werkelijke arbeid gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge:

- 1° een arbeidsongeval of beroepsziekte, aanleiding gevend tot schadeloosstelling ;
- 2° een ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°;
- 3° de moederschapsrust;
- 4° het vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971;
- 5° het vervullen van militieverplichtingen.

Het voordeel van de gelijkstelling wordt beperkt tot de werknemer van vreemde nationaliteit, onderdaan van één der Lidstaten van de Europese Unie, die in zijn land opgeroepen wordt om er in vreedstijd ;

- 6° het vervullen van burgerplichten zonder behoud van loon;
- 7° het vervullen van een openbaar mandaat;
- 8° de uitoefening van de functie van rechter in sociale zaken;
- 9° het vervullen van een syndicale opdracht ;
- 10° de deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie;
- 11° de deelname aan een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming voor de werknemers die er aan hebben deelgenomen, op voorwaarde dat deze staking de instemming of de steun van een der interprofessionele syndicale organisaties, vertegenwoordigd bij de Nationale arbeidsraad, bekomen heeft;

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 16 (vervolg)

Tekst volgens het KB van 15.10.2010
Toepasselijk vanaf 01.01.2009

- 12° een lock-out;
- 13° de tijdelijke werkloosheid ingevolge staking voor de werknemers aan wie de hoedanigheid van werkloze werd toegekend ingevolge artikel 73 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en mits toestemming van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie;
(zie bijlage 1 bij art. 16)
- 14° een schorsing van de arbeidsovereenkomst of van het leercontract voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst wegens tijdelijke werkloosheid ingevolge gebrek aan werk wegens economische oorzaken.
De gelijkstelling in het eerste lid, wordt evenwel geweigerd wanneer blijkt dat de schorsing van de arbeidsovereenkomst hetzij is ingevoerd zonder dat de verplichtingen inzake notificatie of werkherhervatting werden nageleefd, hetzij een deeltijds werk, een vooropzegperiode of tijdelijke werkloosheid wegens andere oorzaken maskeert, hetzij voortvloeit uit het seizoensgebonden karakter van de onderneming, hetzij het gevolg is van een gebrekkige organisatie of van slecht beheer van de onderneming, hetzij van structurele aard is. Kan namelijk worden beschouwd als van structurele aard, het gebrek aan werk dat eigen is aan de aard van de werkzaamheid van het bedrijf of van de sector of dat ertoe strekt permanent te worden doordat het over meerdere dienstjaren quasi ononderbroken aanhoudt of een onevenwicht vertoont ten opzichte van de arbeidsprestaties van dezelfde werknemers;
- 15° een profylactisch verlof;
(zie bijlage 2 bij art. 16)
- 16° de volledige werkverwijdering als maatregel van moederschapsbescherming; (zie bijlage 3 bij art. 16)
- 17° de feestdagen en vervangingsdagen tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid, bedoeld in artikel 13, § 2 van het koninklijk besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.
- 18° *een vaderschapsverlof bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en in de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenschepen.*
- 19° *een adoptieverlof*
- 20° *de periodes van tijdelijke aanpassing van de arbeidsduur, voorzien bij artikel 353bis /3 van de programmawet van 24 december 2002.*
- 21° *de periodes van vermindering van de arbeidsprestaties, bedoeld in artikel 15 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis.*
- 22° *het verlof voor pleegzorg bedoeld bij artikel 30quater van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;*

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 16

Tekst volgens het KB van 30.08.2013
Toepasselijk vanaf 01.01.2013

Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld worden met dagen normale werkelijke arbeid gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge:

- 1° een arbeidsongeval of beroepsziekte, aanleiding gevend tot schadeloosstelling ;
- 2° een ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°;
- 3° de moederschapsrust;
- 4° het vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971;
- 5° het vervullen van militieverplichtingen.

Het voordeel van de gelijkstelling wordt beperkt tot de werknemer van vreemde nationaliteit, onderdaan van één der Lidstaten van de Europese Unie, die in zijn land opgeroepen wordt om er in vredetijd ;

- 6° het vervullen van burgerplichten zonder behoud van loon;
- 7° het vervullen van een openbaar mandaat;
- 8° de uitoefening van de functie van rechter in sociale zaken;
- 9° het vervullen van een syndicale opdracht ;
- 10° de deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie;
- 11° de deelname aan een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming voor de werknemers die er aan hebben deelgenomen, op voorwaarde dat deze staking de instemming of de steun van een der interprofessionele syndicale organisaties, vertegenwoordigd bij de Nationale arbeidsraad, bekomen heeft;
- 12° een lock-out;

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 16 (vervolg)

Tekst volgens het KB van 30.08.2013
Toepasselijk vanaf 01.01.2013

- 13° de tijdelijke werkloosheid ingevolge staking voor de werknemers aan wie de hoedanigheid van werkloze werd toegekend ingevolge artikel 73 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en mits toestemming van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie; (zie bijlage 1 bij art. 16)
- 14° een schorsing van de arbeidsovereenkomst of van het leercontract voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst wegens tijdelijke werkloosheid ingevolge gebrek aan werk wegens economische oorzaken.
- De gelijkstelling in het eerste lid, wordt evenwel geweigerd wanneer blijkt dat de schorsing van de arbeidsovereenkomst hetzij is ingevoerd zonder dat de verplichtingen inzake notificatie of werkhervatting werden nageleefd, hetzij een deeltijds werk, een vooropzegperiode of tijdelijke werkloosheid wegens andere oorzaken maskeert, hetzij voortvloeit uit het seizoensgebonden karakter van de onderneming, hetzij het gevolg is van een gebrekkige organisatie of van slecht beheer van de onderneming, hetzij van structurele aard is.
- Kan namelijk worden beschouwd als van structurele aard, het gebrek aan werk dat eigen is aan de aard van de werkzaamheid van het bedrijf of van de sector of dat ertoe strekt permanent te worden doordat het over meerdere dienstjaren quasi ononderbroken aanhoudt of een onevenwicht vertoont ten opzichte van de arbeidsprestaties van dezelfde werknemers;
- 15° een profylactisch verlof; (zie bijlage 2 bij art. 16)
- 16° de volledige werkverwijdering als maatregel van moederschapsbescherming; (zie bijlage 3 bij art. 16)
- 17° de feestdagen en vervangingsdagen tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid, bedoeld in artikel 13, § 2 van het koninklijk besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.
- 18° een vaderschapsverlof bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en in de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenschepen.
- 19° een adoptieverlof.
- 20° de periodes van tijdelijke aanpassing van de arbeidsduur, voorzien bij artikel 353bis /3 van de programmawet van 24 december 2002.
- 21° de periodes van vermindering van de arbeidsprestaties, bedoeld in artikel 15 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis.
- 22° het verlof voor pleegzorg bedoeld bij artikel 30quater van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- 23° het gecumuleerde totaal van de borstvoedingspauzes zoals voorzien bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 80 van 27 november 2001, gesloten in de Nationale Arbeidsraad en bindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 januari 2002, die een recht op borstvoedingspauzes invoert.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 16

Tekst volgens het KB van 12.10.2015
Toepasselijk vanaf 11.08.2013

Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld worden met dagen normale werkelijke arbeid gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge:

- 1° een arbeidsongeval of beroepsziekte, aanleiding gevend tot schadeloosstelling ;
- 2° een ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°;
- 3° de moederschapsrust;
- 4° het vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971;
- 5° het vervullen van militieverplichtingen.

Het voordeel van de gelijkstelling wordt beperkt tot de werknemer van vreemde nationaliteit, onderdaan van één der Lidstaten van de Europese Unie, die in zijn land opgeroepen wordt om er in vreedstijd ;

- 6° het vervullen van burgerplichten zonder behoud van loon;
- 7° het vervullen van een openbaar mandaat;
- 8° de uitoefening van de functie van rechter in sociale zaken;
- 9° het vervullen van een syndicale opdracht ;
- 10° de deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie;
- 11° de deelname aan een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming voor de werknemers die er aan hebben deelgenomen, op voorwaarde dat deze staking de instemming of de steun van een der interprofessionele syndicale organisaties, vertegenwoordigd bij de Nationale arbeidsraad, bekomen heeft;
- 12° een lock-out;

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 16 (vervolg)

Tekst volgens het KB van 12.10.2015
Toepasselijk vanaf 11.08.2013

13° de tijdelijke werkloosheid ingevolge staking voor de werknemers aan wie de hoedanigheid van werkloze werd toegekend ingevolge artikel 73 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en mits toestemming van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie;
(zie bijlage 1 bij art. 16)

14° een schorsing van de arbeidsovereenkomst of van het leercontract voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst wegens tijdelijke werkloosheid ingevolge gebrek aan werk wegens economische oorzaken.

De gelijkstelling in het eerste lid, wordt evenwel geweigerd wanneer blijkt dat de schorsing van de arbeidsovereenkomst hetzij is ingevoerd zonder dat de verplichtingen inzake notificatie of werkhervatting werden nageleefd, hetzij een deeltijds werk, een vooropzegperiode of tijdelijke werkloosheid wegens andere oorzaken maskeert, hetzij voortvloeit uit het seizoensgebonden karakter van de onderneming, hetzij het gevolg is van een gebrekkige organisatie of van slecht beheer van de onderneming, hetzij van structurele aard is.

Kan namelijk worden beschouwd als van structurele aard, het gebrek aan werk dat eigen is aan de aard van de werkzaamheid van het bedrijf of van de sector of dat ertoe strekt permanent te worden doordat het over meerdere dienstjaren quasi ononderbroken aanhoudt of een onevenwicht vertoont ten opzichte van de arbeidsprestaties van dezelfde werknemers;

15° een profylactisch verlof;
(zie bijlage 2 bij art. 16)

16° de volledige werkverwijdering als maatregel van moederschapsbescherming; (zie bijlage 3 bij art. 16)

17° de feestdagen en vervangingsdagen tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid, bedoeld in artikel 13, § 2 van het koninklijk besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.

18° een vaderschapsverlof bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

19° een adoptieverlof.

20° de periodes van tijdelijke aanpassing van de arbeidsduur, voorzien bij artikel 353bis /3 van de programmawet van 24 december 2002.

21° de periodes van vermindering van de arbeidsprestaties, bedoeld in artikel 15 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis.

22° het verlof voor pleegzorg bedoeld bij artikel 30quater van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

23° het gecumuleerde totaal van de borstvoedingspauzes zoals voorzien bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 80 van 27 november 2001, gesloten in de Nationale Arbeidsraad en bindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 januari 2002, die een recht op borstvoedingspauzes invoert.